



DISAP

Taux de réussite session 2020 : 86%

Taux de réussite global apprentissage de l'établissement aux examens 2021 : 100%

Taux de réussite global de l'établissement aux examens 2021 : 83%

Prochaine session d'examen: novembre 2022

DIRIGEANT DE L'INTERVENTION SOCIALE ET ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES en alternance/en apprentissage

LE MÉTIER

Le Dirigeant de l'Intervention Sociale et Accompagnement des Personnes / Services à la Personne doit concevoir et développer un projet de services ou de prise en charge ajusté aux besoins caractéristiques d'une population ciblée et au contexte réglementaire, politique, social, économique et culturel :

- _ Il doit gérer de façon rationnelle et dynamique la structure de mise en oeuvre du projet en articulant l'ensemble des dimensions humaines et techniques de ses responsabilités dans une stratégie interne et partenariale.
- _ Il construit et met en place la politique de communication.
- _ Il est garant de la qualité du service à l'utilisateur et mobilise les moyens nécessaires à l'exercice de sa fonction.
- _ Il est le garant d'une prestation de service de qualité
- _ Il conçoit et pilote le projet de l'établissement/entreprise/ service.
- _ Il élabore et met en oeuvre la politique de gestion des ressources humaines
- _ Il assure la gestion économique et logistique au service du projet de la structure
- _ Il est pilote du management de la qualité et de la RSE au sein de sa structure

PROGRAMME

Enseignement Général

- _ DC1: Concevoir et développer une prestation de services de qualité au bénéfice des usagers/clients
- _ DC2 : Management et gestion des Ressources Humaines
- _ DC3 : Gestion économique, financière, administrative et logistique
- _ DC4 : Définition et conduite du projet d'établissement, de service ou d'entreprise

La formation offre un juste équilibre entre les techniques de gestion, d'expertise des populations, la connaissance des politiques publiques et le management des ressources humaines, dans un pilotage stratégique au service de l'utilisateur. Des blocs de compétences capitalisables et acquis à vie. Tout au long de la formation et jusqu'aux épreuves finales, le stagiaire bénéficie d'un suivi individualisé (livret parcours de formation), d'un tuteur accompagnant à la rédaction du mémoire jusqu'à la soutenance.

ORGANISATION

Les conditions d'accès

- _ Valider l'épreuve orale d'admission
- _ Aucun pré-requis de diplôme

Durée

- _ Formation en alternance : 12 mois
- _ Rythme prévisionnel : 1 semaine en centre, 3 semaines en entreprise
- _ Formation théorique : 500 heures
- _ Formation pratique : 175 heures de stage minimum soit de 5 semaines de stage à 31, 5 semaines de stage

Public

- _ Demandeur d'emploi
- _ Contrat d'Apprentissage
- _ Contrat de Professionnalisation
- _ Salarié dans le cadre du CPF, CPF de transition VAE, PRO A, Plan de Développement des Compétences, Cellule de reclassement

Financement

- _ Contrat Apprentissage et Contrat de Professionnalisation : 30 euros de l'heure (prise en charge par l'OPCO)
- _ Financement individuel : 8 euros de l'heure (remise associative déduite)
- _ Frais d'inscription : 160 euros (hors apprenti)

Hébergement/restauration

- _ Nuitée : 18 euros
- _ Repas : 6,5 euros par repas

Planning

- _ 24 Octobre 2022

STRUCTURES PROFESSIONNELLES [FORMATION PRATIQUE]

- _ Le secteur des personnes âgées : EHPAD, EHPA, résidences de services, résidences seniors...
- _ Le secteur des personnes handicapées : ESAT, foyer occupationnel, foyer d'hébergement, IME, IMA ...
- _ Le secteur insertion : association intermédiaire, centre d'hébergement et de réadaptation sociale...
- _ Le secteur petite enfance : crèche, halte-garderie, multi-accueil...
- _ Le secteur du domicile : SSIAD, SAMSAH, SAVS, SPASA, SAP...
- _ Le secteur de l'économie sociale et populaire : MFR, associations à caractère familial...

SECTEURS D'ACTIVITÉ

Le dirigeant d'Intervention Sociale peut travailler dans le secteur associatif ou privé, les organismes de protection sociale, la fonction publique territoriale ou hospitalière : maison d'enfants à caractère social, centre d'hébergement et de réinsertion sociale, centre d'accueil d'urgence, établissement et service d'aide par le travail, foyer de vie, foyer d'accueil médicalisé, maison d'accueil spécialisée, institut médico-éducatif...

POURSUITES D'ÉTUDES [ÉVOLUTION DE CARRIÈRE]

Le DISAP constitue un réel tremplin puisqu'il permet d'accéder à un poste de direction dans de nombreux secteurs d'activités : grand âge, handicap, insertion, petite enfance, aide à domicile, économie sociale et solidaire...

Exemples code ROME, fiche métier :

- _ K1403 - Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire
- _ K1201 - Action sociale

RESPONSABLE DE FILIÈRE

Sabrina LAFON_
sabrina.coupet@mfr.asso.fr

Tél_05 57 42 65 20

Référent Handicap_ Céline STEINDORF
celine.steindorf@mfr.asso.fr

Référent Mobilité_ Catherine MARAN
catherine.maran@mfr.asso.fr

Référent Apprentissage_ Géraldine RETE
geraldine.rete@mfr.asso.fr

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- >> GARANTIR DE LA QUALITÉ DU SERVICE à l'utilisateur/client et mobilise les compétences techniques nécessaires à l'exercice de sa fonction
- >> PILOTER UN DISPOSITIF au bénéfice d'une population visée, dans un environnement réglementé
- >> INSCRIRE SA STRUCTURE dans l'offre globale du territoire grâce à une lecture stratégique de son environnement
- >> ELABORER LE PILOTAGE STRATÉGIQUE pour la mise en œuvre de son projet d'entreprise
- >> MOBILISER ET COORDONNER les moyens humains, financiers, matériels et logistiques
- >> CONSTRUIRE ET METTRE en œuvre la politique de communication



CONTACT

SUP' MFR DU BLAYAIS - CAMPUS de la FORMATION

4 Impasse du Merle,
33390 SAINT-MARTIN LACAUSSADE

Tél : 05.57.42.65.20

mfrblaye.fc@wanadoo.fr

www.mfrblaye.fr

ACCÈS

- _ A10/RN 137
- _ Bac Blaye-Lamarque
- _ Bus TransGironde 201
- _ Parking



Suivez-nous ici:

